

KLASA: 003-01/19-03/02
URBROJ: 2170-57-01-19-429
Rijeka, 19. studenoga 2019.

Na temelju članka 59. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17), članka 63. Statuta Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 011-01/19-01/10; URBROJ: 2170-57-01-19-4, od 2. listopada 2019. godine) i članka 25. stavka 3. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje (KLASA: 110-03/18-01/00058, URBROJ: 533-08-18-0007 od 27. prosinca 2018. godine), a na temelju prethodnog mišljenja Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, Senat Sveučilišta u Rijeci na svojoj 35. sjednici održanoj dana 19. studenoga 2019. donio sljedeću

ODLUKU

I.

Donosi se Pravilnik o raspisivanju i provedbi javnih natječaja za zapošljavanje na službenička i namještenička radna mjesta Sveučilišta u Rijeci, koji čini sastavni dio ove Odluke.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom njezina donošenja.



REKTORICA
prof. dr. sc. Snježana Prijić-Samaržija



Dostaviti:

- sastavnicama Sveučilišta,
- Pismohrani, ovdje.

KLASA: 011-01/19-01/25
URBROJ: 2170-57-01-19-3
Rijeka, 19. studenoga 2019.

Na temelju članka 59. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17), članka 63. Statuta Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 011-01/19-01/10; URBROJ: 2170-57-01-19-4, od 2. listopada 2019. godine) i članka 25. stavka 3. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje (KLASA: 110-03/18-01/00058, URBROJ: 533-08-18-0007 od 27. prosinca 2018. godine), a na temelju prethodnog mišljenja Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, Senat Sveučilišta u Rijeci na svojoj 35. sjednici održanoj dana 19. studenoga 2019. donio sljedeći

**PRAVILNIK
O RASPISIVANJU I PROVEDBI JAVNIH NATJEČAJA ZA ZAPOŠLJAVANJE
NA SLUŽBENIČKA I NAMJEŠTENIČKA RADNA MJESTA
NA SVEUČILIŠTU U RIJECI**

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom o raspisivanju i provedbi javnih natječaj za zapošljavanje na službenička i namještenička radna mjesta na Sveučilištu u Rijeci (u daljnjem tekstu Pravilnik) uređuje se raspisivanje i provedba javnih natječaj za izbor na službenička i namještenička radna mjesta na Sveučilištu u Rijeci (u daljnjem tekstu: Sveučilište) i na njegovim sastavnicama izuzev Studentskog centra Rijeka.
- (2) Ovaj se Pravilnik ne primjenjuje na postupke izbora u znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, stručna i suradnička zvanja te na odgovarajuća radna mjesta koji su propisani Zakonom o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju odnosno Pravilnikom o postupku izbora u znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i suradnička zvanja te na odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu u Rijeci.
- (3) Svi izrazi koji se upotrebljavaju u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje odnose se jednako na sve osobe, neovisno o spolnom i rodnom identitetu.

Članak 2.

- (1) Službenička radna mjesta u smislu ovog Pravilnika su: službenik na položaju I., II. ili III. vrste, te službenik na radnom mjestu I., II. ili III. vrste.
- (2) Namještenička radna mjesta u smislu ovog Pravilnika su: namještenik na položaju II. i III. vrste, te namještenik na radnom mjestu II., III. i IV. vrste.

2. JAVNI NATJEČAJ

2.1. Obveza raspisivanja javnog natječaja

Članak 3.

Obveza raspisivanja javnog natječaja za zapošljavanje novih službenika i namještenika odnosno za zapošljavanje službenika i namještenika koji zamjenjuju privremeno nenazočnog zaposlenika koji je nenazočan više od šesti (6) mjeseci određena je Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama (NN 128/17) i Kolektivnom ugovorom za znanost i visoko obrazovanje (NN 9/19).

Članak 4.

- (1) Za raspisivanje javnog natječaja i zapošljavanje novih službenika i namještenika na Sveučilištu i njegovim sastavnicama prethodno moraju biti ispunjeni sljedeći uvjeti:
 - odgovarajuće službeničko odnosno namješteničko radno mjesto utvrđeno je Pravilnikom o ustroju radnih mjesta Sveučilišta odnosno sastavnice,
 - odgovarajuće službeničko odnosno namješteničko radno mjesto predviđeno je Planom zapošljavanja, napredovanja i ostalih kadrovskih promjena Sveučilišta odnosno sastavnice i Planom upravljanja ljudskim resursima Sveučilišta u okviru raspoloživih koeficijenata složenosti poslova u tekućoj godini na koji je Ministarstvo znanosti i obrazovanja izdalo suglasnost,
 - izdana suglasnost Sveučilišta za zapošljavanje na odgovarajuće službeničko odnosno namješteničko radno mjesto u skladu s Planom upravljanja ljudskim resursima Sveučilišta.
- (2) Iznimno, raspisivanje javnog natječaja i zapošljavanje novih službenika i namještenika na Sveučilištu i njegovim sastavnicama moguće je bez ispunjavanja uvjeta iz stavka 1. alineja 2. i 3. ovog članka samo ako su potrebna financijska sredstva osigurana iz vlastitih prihoda Sveučilišta odnosno sastavnice.

2.2. Način objave i sadržaj javnog natječaja

Članak 5.

- (1) Na Rektoratu Sveučilišta, znanstveno-nastavnim, umjetničko-nastavnim sastavnicama te Sveučilišnoj knjižnici Rijeka rektor/dekan/pročelnik/ravnatelj donosi Odluku o raspisivanju javnog natječaja i imenovanju Povjerenstva za izbor kandidata na odgovarajuće službeničko odnosno namješteničko radno mjesto koje ima najmanje tri člana pri čemu članovi istog ne mogu biti rektor/dekan/pročelnik/ravnatelj.
- (2) Povjerenstvo iz stavka 1. ovog članka ima najmanje tri člana

Članak 6.

- (1) Natječaj za izbor službenika i namještenika obvezno se objavljuje u Narodnim novinama, na službenim Internet stranicama Sveučilišta i odnosno sastavnica i na službenim Internet stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.
- (2) Natječaj mora biti otvoren najmanje osam (8) dana.
- (3) Natječaj se smatra zaključenim istekom roka prijave navedenog natječaja i to u natječaju koji je zadnji objavljen u medijima iz stavka 1. ovog članka.

Članak 7.

Javni natječaj sadrži:

- naziv ustanove koja raspisuje javni natječaj,
- naziv i vrstu radnog mjesta,
- opće i posebne uvjete propisane internim aktom Sveučilišta odnosno sastavnica,
- sadržaj prijave s prilogima odnosno odgovarajućom dokumentacijom o ispunjenosti uvjeta javnog natječaja
- naznaku o mogućnoj provjeri znanja (testiranje) i/ili razgovora s kandidatima,
- naznaku o probnom radu,
- poveznicu na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju,
- adresu na koju se podnose prijave,
- rok za podnošenje prijava,
- naznaku da se na natječaj mogu prijaviti osobe oba spola,
- naznaku da će se kandidatom prijavljenim na javni natječaj smatrati samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu te ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja odnosno da se nepotpune i nepravovremene prijave neće razmatrati,
- naznaku da prijavom na natječaj kandidat daje privolu da se svi njegovi osobni podaci sadržani u natječajnoj dokumentaciji prikupljaju i obrađuju u svrhu provedbe natječaja u skladu s propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka,
- ostalo propisano zakonom i internim aktom ustanove koja je raspisala javni natječaj.

Članak 8.

- (1) U prijavi na javni natječaj navode se osobni podaci podnositelja prijave (ime i prezime, adresa, broj telefona odnosno mobitela, e-mail adresa i naziv i vrsta radno mjesta na koji se prijavljuje.
- (2) Uz prijavu se prilažu životopis i dokazi o ispunjavanju formalnih uvjeta iz natječaja.
- (3) Potpunom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju i koja je vlastoručno potpisana od kandidata na natječaj.

2.3. Provedba natječajnog postupka

Članak 9.

- (1) Natječajni postupak provodi Povjerenstvo imenovano sukladno članku 5. ovog Pravilnika.
- (2) Povjerenstvo pregledava natječaju dokumentaciju i:
 - utvrđuje koje su prijave na natječaj pravovremene i potpune,
 - utvrđuje ispunjavaju li prijavljeni kandidati uvjete javnog natječaja,
 - pregledava dokaze odnosno odgovarajuću dokumentaciju kojom se dokazuje ispunjenost uvjeta javnog natječaja,
 - utvrđuje popis kandidata prijavljenih na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravovremene i potpune,
 - utvrđuje potrebu provedbe provjere znanja (testiranja) i/ili razgovora s kandidatima, radi utvrđivanja njihovog znanja, sposobnosti i vještina,
 - utvrđuje način, sadržaj, vrijeme i mjesto provedbe provjere znanja (testiranja) i/ili razgovora s kandidatima,
 - rektoru/dekanu/pročelniku/ravnatelju podnosi zapisnik o provedenom natječajnom postupku s prijedlogom izbora kandidata.
- (3) Kandidat koji nije podnio pravovremenu ili potpunu prijavu, ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja te kandidat koji ne pristupi provjeri znanja (testiranju) i/ili razgovoru više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

Članak 10.

- (1) Povjerenstvo je obvezno sastaviti zapisnik o provedbi natječajnog postupka.
- (2) Zapisnik sadrži sve relevantne podatke o raspisanom javnom natječaju, sastavu Povjerenstva, pregledu natječajne dokumentaciju, popis kandidata koji su se prijavili na natječaj, popis kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja, popis kandidata koji ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, provedbi provjere znanja (testiranju) i/ili razgovoru te prijedlog kandidata za izbor na radno mjesto za koje je raspisan javni natječaj.

2.4. Odluka

Članak 11.

- (1) Rektor/dekan/pročelnik/ravnatelj na temelju zapisnika s prijedlogom povjerenstva donosi odluku o izboru kandidata na radno mjesto za koje je raspisan javni natječaj i proveden natječajni postupak.
- (2) Rektor/dekan/pročelnik/ravnatelj može prije konačne odluke obaviti razgovor s kandidatom kojeg je predložilo Povjerenstvo.

Članak 12.

- (1) Ustanova koja je raspisala javni natječaj obvezna je u roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke rektora/dekana/pročelnika/ravnatelja o izboru kandidata na mrežnim stranicama objaviti odluku o izboru kandidata te uz prethodnu suglasnost kandidata objaviti profesionalni životopis u skladu s propisima kojim se uređuje zaštita osobnih podataka, osim u slučajevima zapošljavanja na namještenička radna mjesta.
- (2) O rezultatima natječaja obavještavaju se svi kandidati prijavljeni na javni natječaj u roku od osam (8) dana od dana njegova dovršetka.

2.5. Odustanak izabranog kandidata i neizbor kandidata

Članak 13.

- (1) U slučaju da izabrani kandidat odustane od zasnivanja radnog odnosa, odnosno potpisivanja ugovora o radu Povjerenstvo rektoru/dekanu/pročelniku/ravnatelju podnosi dodatak zapisnika o provedbi natječajnog postupka i predlaže drugog kandidata.
- (2) U slučaju kad se na natječaj nije prijavio niti jedan kandidata ili niti jedan kandidat ne ispunjava formalne uvjete natječaja, ili niti jedan kandidat nije zadovoljio u postupku provedbe javnog natječaja rektor/dekan/pročelnik/ravnatelj donosio odluku o neizboru kandidata koja se objavljuje na službenim Internet stranicama ustanove koja je raspisala javni natječaj.

2.6. Poništenje javnog natječaja

Članak 14.

U slučaju kada se za vrijeme trajanja natječajnog roka pojave opravdani razlozi zbog kojih se ne može provesti natječajni postupak (nemogućnost realizacije radnog mjesta prema Planu upravljanja ljudskim resursima i sl.) rektor/dekan/pročelnik/ravnatelj donosio odluku o poništenju javnog natječaja koja se objavljuje u svim medijima u skladu s člankom 6. ovog Pravilnika.

III. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 15.

- (1) Sastavnice Sveučilišta donijeti će odluku o primjeni odredbi ovog Pravilnika na sastavnici u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika ili donijeti vlastiti Pravilnik o raspisivanju i provedbi javnih natječaja za zapošljavanje na službenička i namještenička radna mjesta u roku od 60 dana od stupanja na snagu ovog Pravilnika.
- (2) Pravilnik o raspisivanju i provedbi javnih natječaja za zapošljavanje na službenička i namještenička radna mjesta Sveučilišta u Rijeci donosi Senat uz prethodno mišljenje Nezavisnog sindikata za znanost i visoko obrazovanje.

(3) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose na istovjetan način na koji je donese Pravilnik.

Članak 16.

Ovaj Pravilnik o raspisivanju i provedbi javnih natječaja za zapošljavanje na službenička i namještenička radna mjesta Sveučilišta u Rijeci stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči i službenim Internet stranicama Sveučilišta u Rijeci.



REKTORICA
prof. dr. sc. Snježana Prijic-Samaržija

Ovaj Pravilnik o raspisivanju i provedbi javnih natječaja za zapošljavanje na službenička i namještenička radna mjesta Sveučilišta u Rijeci objavljen je objave na oglasnoj ploči i službenim Internet stranicama Sveučilišta u Rijeci dana 20. studenoga 2019. godine te je stupio na snagu dana 28. studenoga 2019. godine.



GLAVNA TAJNICA
Roberta Hlača Mlinar, dipl. iur.